

BETRIEBLICHE VORSORGE

UNTERSTÜTZUNGSKASSE

**WIR SICHERN IHRE ZUKUNFT
UND DIE IHRER MITARBEITER.**



SICHERN SIE SICH UNSERE UNTERSTÜTZUNG.

Die Leistungen aus der gesetzlichen Rentenversicherung reichen künftig im Alter nicht mehr aus, um den erreichten Lebensstandard aufrechtzuhalten. Je höher das Einkommen, desto größer wird die Versorgungslücke. Durch betriebliche Versorgungszusagen kann diese ganz oder teilweise geschlossen werden. Der besondere Charme der Unterstützungskasse liegt für Ihr Unternehmen in der Bilanzneutralität.

Mit HANNO-PENSION, der Unterstützungskasse der VHV, können Sie ohne Beitragsbeschränkungen diese steuersparende Altersversorgung aufbauen. Die Finanzierung der betrieblichen Altersversorgung kann von Ihnen selbst oder von Ihren Arbeitnehmern übernommen werden. Treten Sie einfach dem HANNO-PENSION-Versorgungs-Management e.V. bei und erteilen Sie den Auftrag, Versorgungsleistungen an Ihre Mitarbeiter zu erbringen. Sie legen

den Versorgungsumfang für Ihre Mitarbeiter fest, indem Sie die Beitragshöhe für die Altersversorgung bestimmen. HANNO-PENSION erfüllt anschließend Ihre Leistungsversprechen und übernimmt die Rentenverwaltung.

Was ist abgesichert?

Betriebliche Versorgungszusagen, entweder als Renten- oder als Kapitalleistungen. Ergänzende Zusatzleistungen für Hinterbliebene können eingeschlossen werden.

Welche Leistungen erhalten Ihre Mitarbeiter?

Je nach gewähltem Tarif und versicherten Zusatzleistungen zahlen wir eine Altersrente beziehungsweise eine Kapitalleistung.

UNSERE STARKEN LEISTUNGEN:

- 1 INDIVIDUELLE KONZEPTE
- 2 ATTRAKTIVE PRODUKTE
- 3 OPTIMALER SERVICE
- 4 BEITRAGSORIENTIERTE VERSORGUNG
- 5 BONITÄTSSTEIGERUNG
- 6 BILANZNEUTRALE STEUERVORTEILE

**IHR VHV EXPERTE HILFT IHNEN GERN WEITER.
ODER RUFEN SIE UNS EINFACH AN.
INFOTELEFON: 0511.907-20 44**

WÄHLEN SIE IHRE VERSICHERUNG:

Individuelle Zusatzleistungen

VARIORENTE-KLASSIK



1 INDIVIDUELLE KONZEPTE

Nutzen Sie unsere Erfahrung. Wir erstellen mit Ihnen zusammen die für Ihre Firma optimale Versorgungsordnung. Ganz unabhängig davon, ob Sie eine neue Altersversorgung einrichten oder eine bestehende den neuesten Gegebenheiten anpassen möchten. Eine Versorgung von Gesellschafter-Geschäftsführern ist genauso möglich wie die Auslagerung und Übertragung von laufenden Versorgungsleistungen.

2 ATTRAKTIVE PRODUKTE

Unsere Variorente-Klassik sichert Ihnen ab Rentenbeginn ein festes monatliches Zusatzeinkommen. Vereinbaren Sie mit uns, dass die Rente ab Rentenbeginn mindestens für einen festgelegten Zeitraum, die Rentengarantiezeit, gezahlt wird. Im Todesfall werden die noch fälligen Renten an die versorgungsberechtigten Hinterbliebenen Ihrer Mitarbeiter weitergezahlt.

Wünschen Sie finanzielle Unabhängigkeit und wollen Sie sich die Versorgungsleistung in einer Summe auszahlen lassen, dann können Sie zum Versorgungszeitpunkt die Rente in eine Kapitalleistung umtauschen.

3 OPTIMALER SERVICE

Unsere Beratungsgesellschaft Hannoversche Consult erstellt Ihnen zusätzlich kostenlose Testate für den Pensions-Sicherungs-Verein. Auch die Rentnerverwaltung kann Ihnen die Hannoversche Consult abnehmen.

4 BEITRAGSORIENTIERTE VERSORGUNG

Legen Sie als Arbeitgeber den Versorgungsrahmen fest, indem Sie die Beitragshöhe bestimmen. Exakt über diese Leistungen schließt HANNO-PENSION eine Rückdeckungsversicherung ab. Im Leistungsfall stehen die Werte aus der Rückdeckungsversicherung zur Verfügung. Ihre Aufwendungen bleiben klar überschaubar. Denn Ihre Versorgungsaufwendungen beschränken sich nur auf die Betriebszugehörigkeit Ihrer Mitarbeiter.

5 BONITÄTSSTEIGERUNG

Sie haben eine Pensionszusage erteilt und möchten das weitere Anwachsen der Pensionsrückstellungen in der Bilanz zukünftig vermeiden. Die Lösung: Frieren Sie Ihre Pensionszusagen auf dem jetzigen Stand ein. Dadurch erhöhen Sie in der Zukunft Ihre Eigenkapitalquote und steigern Ihre Bonität. Den neu hinzukommenden Teil lagern Sie bilanzneutral in die Unterstützungskasse aus.

Der Nebeneffekt: Auch die Auswirkungen durch das Bilanzmodernisierungsgesetz (BilMoG) in der Handelsbilanz sind deutlich geringer.

UND SO FUNKTIONIERT IHRE ALTERSVERSORGUNG



MIT UNSEREN LEISTUNGEN KÖNNEN SIE DIE ZUKUNFT EINFACH GENIESSEN.

6 BILANZNEUTRALE STEUERVORTEILE

Versorgungsleistungen von HANNO-PENSION brauchen Sie in Ihrer Bilanz nicht zu aktivieren. Sowohl Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmerbeiträge können nahezu unbeschränkt lohn- bzw. einkommensteuerfrei aufgewendet werden. Nutzen Sie diese Steuervorteile zusätzlich zu den Vorteilen unserer Direktversicherung. Für Ihre Beiträge gilt dabei eine unbeschränkte Sozialversicherungsfreiheit. Ihre Mitarbeiter können bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung (West) sozialversicherungsfrei einzahlen.

Welche Versicherung für Sie die richtige ist? Lassen Sie sich dazu einfach von Ihrem VHV Experten beraten. Er findet für Sie die geeignete Lösung aus dem starken Angebot der VHV.

GUT ZU WISSEN

Da die HANNO-PENSION eine unsegmentierte Unterstützungskasse ist, können auch einzelne Gesellschafter-Geschäftsführer und Vorstände aufgenommen werden.

Für Ihre Vollversorgung fallen in der Regel keine Verwaltungsgebühren an. Als beherrschender Gesellschafter-Geschäftsführer unterliegen Sie nicht der Insolvenzschutzpflicht beim Pensions-Sicherungs-Verein. Sie können Ihre Altersversorgung ohne zusätzliche Kosten einrichten.

Spezielle Lösungen für die Baubranche

Die VHV Variorente-Klassik hat die VHV gemeinsam mit der Hannoversche Lebensversicherung AG entwickelt. Damit bieten wir starke Vorsorgelösungen, die genau zu den Anforderungen unserer Kunden in der Baubranche passen.

Darüber hinaus können Sie auf unsere Fairness vertrauen. Und als faire Experten sind wir verpflichtet darauf hinzuweisen, dass die Produkt- und Leistungsbeschreibungen in dieser Broschüre verkürzt wiedergegeben sind und ausschließlich der Wortlaut der Versicherungsbedingungen maßgebend ist.