

VHV FIRMENPROTECT UNFALL 2024



SCHÜTZT 24 STUNDEN – OHNE VERSICHERUNGSLÜCKE

Die Gruppenunfallversicherung: Ihr Vorteil um Mitarbeiterzufriedenheit zu stärken und Fachkräfte langfristig an die Firma zu binden.

Viele Arbeitgeber klagen aktuell über einen Fachkräftemangel in Deutschland. Da stellt sich gerade für kleine und mittlere Firmen die Frage, wie sie mit geringem finanziellen Aufwand Mitarbeiter erreichen und binden können. Das Einkommen allein reicht heutzutage bei der Wahl des Arbeitgebers nicht mehr aus, es wird mehr denn je auf soziale Zusatzleistungen Wert gelegt wie bspw. eine kostenfreie Unfallversicherung auch für den Freizeitbereich des Mitarbeiters. Und es gibt einen weiteren Vorteil für Arbeitgeber: Im Gegensatz zu einer Lohnerhöhung, die oft mit höheren Lohnnebenkosten verbunden ist, gewährt der Gesetzgeber auf Gruppenunfallversicherungen Steuervorteile.

ABGRENZUNG ZUR GESETZLICHEN UNFALLVERSICHERUNG

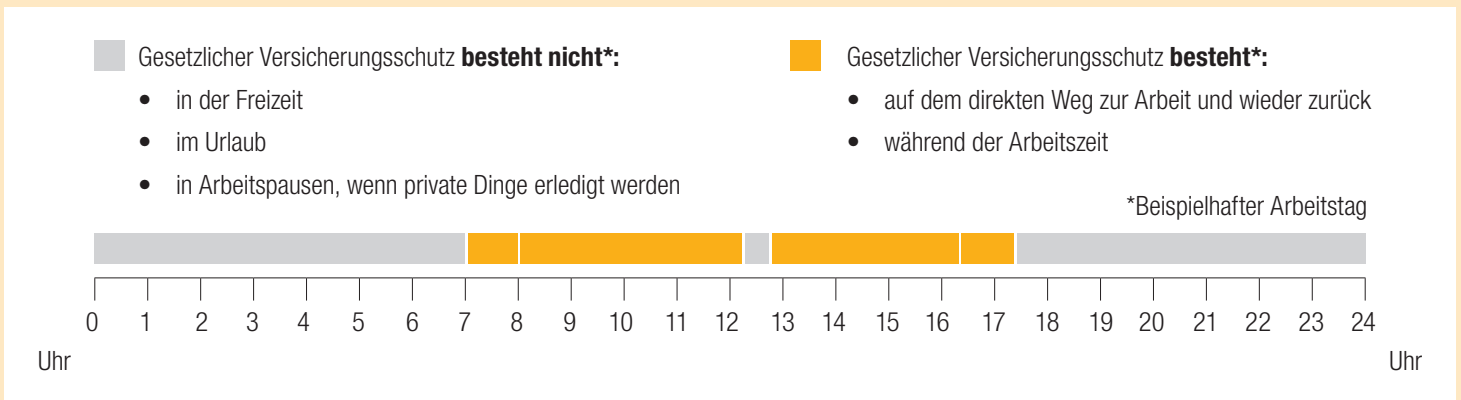
Als Unternehmer wissen Sie, dass man sich auf staatliche Leistungen allein nicht verlassen kann. Dies trifft auch auf die gesetzliche Unfallversicherung zu. Sie ist eine wichtige soziale Leistung, doch damit allein kann das Unfallrisiko nicht abgesichert werden. Durch die zeitliche Begrenzung und die nur ausschnittshafte Absicherung ist der gesetzliche Schutz unzureichend. Ihr wichtigstes Kapital, Ihre Mitarbeiter, sind nur teilweise geschützt.

Im Jahr 2022 verzeichneten die gesetzlichen Unfallversicherungsträger fast eine Million meldepflichtiger Arbeits- und Wegeunfälle. Dabei werden nach einem versicherten Unfall zunächst nur die Kosten für die medizinische Versorgung oder Reha übernommen. Zu Rentenzahlungen wegen Erwerbsminderung kommt es selten. Im Jahr 2022 wurden nur knapp 11.000 Renten bewilligt. Eine Kapitalleistung wird prinzipiell nicht erbracht.

Der Versicherungsschutz der gesetzlichen Unfallversicherung umfasst grundsätzlich nur das Arbeitsumfeld sowie die Wegeunfälle zum Arbeitsplatz und zur Wohnung. Dabei gibt es viele Ausnahmen, in denen die gesetzliche Unfallversicherung nicht greift, wie zum Beispiel beim privat veranlassten Weg zum Einkaufen oder zum Tanken.

HEBEN SIE SICH ALS SOZIALER ARBEITGEBER IM WETTBEWERB AB

Auch im Homeoffice ist der Weg in die Küche oder auf die Toilette in der Regel nicht gesetzlich versichert. Der Privat- und Freizeitbereich ist ebenfalls nicht abgedeckt. Und im Ausland besteht für Unfälle nicht immer Versicherungsschutz.



GRUPPENUNFALL ALS SINNVOLLE ERGÄNZUNG

Die Gruppenunfallversicherung für Firmen ist daher eine sinnvolle Ergänzung zur gesetzlichen Unfallversicherung. Die Gruppenunfallversicherung zeichnet sich durch weltweiten Versicherungsschutz aus – gerade auch im privaten Bereich. Die Leistungsarten und Versicherungssummen können individuell je nach Personengruppen vereinbart werden. Insbesondere bei schweren Verletzungen stehen Sofortleistungen zur Verfügung. Kapitalzahlungen für bleibende Invaliditätsschäden, die die finanziellen Folgen eines Unfalls abmildern, werden bereits ab einem Invaliditätsgrad von 1 % ausgezahlt. Die gesetzliche Unfallversicherung hingegen leistet erst bei einer festgestellten Erwerbsminderung in Höhe von 20 % – in Form einer Rente.

WIN-WIN-SITUATION FÜR ARBEITGEBER UND MITARBEITER AUF EINEN BLICK

Die Gruppenunfallversicherung ist für den Arbeitgeber ein geeignetes Instrument zur Mitarbeiterbindung und Fachkräftefindung.

Vorteile Arbeitgeber:

- Soziales Bindungsinstrument für Mitarbeiter
- Arbeitgeber unterstützt aktiv seine Mitarbeiter, die Lücken der gesetzlichen Unfallversicherung zu schließen
- Einfaches Antragsverfahren – ohne Gesundheitsprüfung und Gesundheitsfragen
- Günstiger als betriebliche Kranken- oder Rentenversicherung
- Beiträge zur Gruppenunfallversicherung sind abzugsfähige Betriebsausgaben

Vorteile Arbeitnehmer:

- Sinnvolle Ergänzung zur gesetzlichen Unfallversicherung
- Weltweite Deckung, auch privat rund um die Uhr (sofern vereinbart)
- Leistungen in Form von Renten und Kapitalzahlungen sichern Lebensstandard und bieten finanziellen Ausgleich
- Höhe der Leistungen kann bedarfsgerecht gestaltet werden
- Steuerfreie Invaliditätsleistung als Kapitalzahlung